

Gestión de Comunicaciones

FACTOR C

Comunicaciones para la Gestión

# ECONOMÍA Y NEGOCIOS

B

DOMINGO

SANTIAGO DE CHILE, DOMINGO 1 DE FEBRERO DE 2009



**POR LEY, EL SUELDO MÁS ALTO DEBE SER EL DEL PRESIDENTE DEL B. CENTRAL:**

## Codelco, Enap, Metro y TVN son las empresas públicas que mejor pagan a sus equipos ejecutivos

Mientras en Enap el sueldo promedio bruto de sus 26 gerentes alcanza los \$8,5 millones mensuales, en la cadena televisiva llega a \$7,3 millones. La nueva ley de transparencia, que entrará en vigor el 20 de abril, obligará a todas las firmas a dar a conocer cuánto gana cada uno de sus máximos ejecutivos. **B 5**



**CAMILA MERINO**  
gerente general del Metro. Ella lidera un equipo cuyo sueldo promedio bruto ronda los \$8 millones.

**JOSÉ PABLO ARELLANO**  
Presidente ejecutivo de Codelco. Su sueldo se acerca al del presidente del Banco Central.

**JOSÉ LUIS BARBOZA**  
Presidente del BancoEstado, que publicó en la web los salarios de sus cuatro máximos ejecutivos.

**RODRIGO AZÓCAR**  
Es el gerente general de Enap, cuyos ejecutivos tienen uno de los sueldos promedio más altos del sector público.

**DANIEL FERNÁNDEZ**  
Director ejecutivo de TVN. El sueldo promedio de su equipo es \$7,3 millones. Un rostro puede ganar más.

Ley de transparencia obligará a revelar remuneraciones de altos directivos:

# Las empresas públicas que mejor pagan a sus equipos ejecutivos

Los gerentes de Enap ganan \$8,5 millones brutos promedio mensual, mientras que la remuneración en Metro es de casi \$8 millones, y en TVN de \$7,3 millones.

» Firmas piden comparar los pagos con la competencia

ALJANDRO SÁEZ ROJAS

Arcé el tamaño sí importa. Las empresas públicas como Codelco, Enap, Metro, TVN y BancoEstado están entre las compañías que más altos sueldos pagan a sus ejecutivos. Y no es de extrañar: manejan grandes volúmenes de ventas o están entre los líderes del mercado, como el canal de televisión.

En estas firmas se cumple la premisa de que la dirección máxima no ganará más que el presidente del B. Central, una norma impuesta en el Gobierno de Ricardo Lagos para responder a los cuestionamientos políticos por los altos sueldos de las empresas estatales.

José De Gregorio recibe una renta bruta mensual superior a los \$12,5 millones, según una estimación de Economía y Negocios Domingo a partir de su sueldo líquido, publicado en internet, de casi \$8,5 millones al mes. El presidente del BancoEstado, José Luis Barboza, obtiene una remuneración líquida de \$7,7 millones mensuales, que equivale—con la misma metodología—a un bruto de \$11,3 millones.

Faltándole tres meses para que entre en vigor la ley de transparencia—que obliga a difundir los sueldos de los más altos ejecutivos de las empresas estatales—la mayor parte de las firmas sólo entrega los datos de 2007, y sin detalles. Publican el gasto total en la plana gerencial y el número de ejecutivos, lo que permite obtener una remuneración bruta promedio. Otras

## Las billeteras de los gerentes del Estado

Empresas	Gasto anual en ejecutivos (mil. de \$)	Nro. de ejecutivos	Sueldo mensual prom. (bruto en \$)	Sueldo del gerente general en \$
Enap	2.652	26	8.500.000	s/i
Metro	863	9	7.999.743	s/i
TVN	2.800	32	7.291.667	s/i
Enam	s/i	18	7.163.000 (1)	s/i
Puerto de Talcahuano	250	4	5.199.688	s/i
Puerto de Valparaíso	272	5	4.526.867	s/i
Correos de Chile	s/i	s/i	4.360.685	10.032.381
Pala Chilena	554	16	3.848.833	8.200.000
Cobrisa	189	5	3.148.483	4.106.000 (1)
Enacar	52	4	1.085.152	s/i
BancoEstado (2)	s/i	s/i	s/i	10.678.000 (1)
Enasa (2)	s/i	s/i	s/i	s/i
Codelco (2)	2.302	s/i	s/i	s/i
Puerto de San Antonio (2)	s/i	s/i	s/i	s/i
EPE (2)	s/i	s/i	s/i	s/i

(1) Enam, Cobrisa y BancoEstado informaron sus sueldos líquidos. Para obtener su sueldo bruto se tomaron como sueldos una cotización a las tasas de 4,2 UF mensuales, un aporte a las AFP de 12,83% y se aplicaron los tramos de impuestos a la renta actualizados a febrero de 2009.

(2) Enasa que no entregaron información o ella fue sólo parcial.

Fuente: Consulta directa a las compañías, memoria anual y estadísticas de Economía y Negocios Domingo

EL MERCURIO

Cuando se inquirió sobre las rentas en las empresas que más ganan en el mercado, los encargados de las compañías piden comparar con sus mercados relevantes y no entre empresas públicas.

Como coinciden algunos *head hunters*, es casi natural que en Codelco se paguen las remuneraciones más altas porque es una de las pocas multinacionales chilenas, con una fuerte competencia de otras compañías instaladas en Chile, como BHP Billiton o Anglo American.

El BancoEstado vive otra situación similar. Su referencia son los sueldos del sistema financiero. Si bien no hay estadísticas, hay consenso que la banca está entre los que mejor pagan a sus cargos ejecutivos más altos. El problema, dicen los expertos, es suavemente de gobierno corporativo, porque muchos veces los cargos son llenados con personas que tienen un perfil tanto técnico como político.

TVN debe moverse en la industria televisiva. "Está dentro de los parámetros de mercado, aunque se encuentra en la cola baja", comenta un conocedor del mundo de los ejecutivos. Además está el tema de los rostros, que en algunos casos pueden incluso superar los sueldos de los gerentes.

## » Crisis: aparte de Codelco, que congeló sueldos, Correos cortó los bonos

La crisis también ha tocado a algunas empresas públicas, lo que las ha llevado a tener que tomar medidas para paliar sus efectos.

Codelco congeló el sueldo de sus ejecutivos, pero no fue posible conocer el impacto económico de esa medida.

En la firma Correos de Chile, los ejecutivos decidieron suspender un bono que se les paga anualmente en función del cumplimiento de metas. Esto se traduce en un impacto de un 25% de pérdida de ingresos reales para cada

uno de los ejecutivos, asumiendo que se haya logrado el 100% de las metas", informó la compañía.

Como resultado de esta medida, los ejecutivos percibirán 15% menos de remuneración real mensual.

**GOBIERNOS corporativos más independientes permitirían mejorar las remuneraciones, dicen expertos.**

Los ejecutivos de las empresas públicas son los funcionarios del Estado mejor pagados. Pero, si se los compara con empresas privadas, hay firmas que están por debajo de ese sector y otras que se les acercan bastante.

Tomando las remuneraciones de un reciente estudio de PricewaterhouseCoopers, el salario promedio de la primera línea ejecutiva del sector privado alcanza a \$7 millones \$16 mil 494 brutos, muy similar a los sueldos promedios de TVN, Enap y Metro.

Aunque se parezcan, expertos en reclutamiento de personal para alta gerencia realizan una subdivisión: las remuneraciones variables que reciben muchos ejecutivos del sector privado no están presentes en todas las compañías del Estado. Y este adicional pueden ser varios sueldos más al año, opinan.

Tomando como ejemplo al equipo gerencial de la CMPC—una empresa comparable en tamaño a estatales como Enap y Codelco—que recibió como promedio una remuneración bruta, antes de descontar impuestos, de \$17,4 millones mensuales en 2007, mucho más alta que las dos estatales.

"Si se hiciera un proceso de reclutamiento impecablemente profesional, objetivo, sin ningún tipo de consideraciones más allá de lo técnico, podrías traer ejecutivos de primera línea y pagarles precios de mercado", opina el socio del *head hunter* MV Amrop, Max Vicuña.

"La administración pública tiene que permitir que los sueldos de sus ejecutivos claves se asimilen más a los del sector privado, porque aunque es cierto que muchos de los profesionales que se van al sector público tienen un grado de vocación, mejores rentas permitirán atraer con más facilidad talento hacia estas compañías", dice Alejandra Aranda, socia del *head hunter* Humanitas. "Los menores sueldos en las empresas públicas tienen directa relación con el gobierno corporativo", estima el director de estudios jurídicos del Instituto Libertad y Desarrollo, Axel Buchheister.

"Como no son manejados exclusivamente en forma profesional, sino con consideraciones políticas, se opta por un tope, que es el presidente del B. Central", opina. Y añade: "Eso puede dejar a los ejecutivos fuera de mercado. La forma de resolverlo no es poner un límite a lo que se paga, sino que el gobierno corporativo sea profesional, independiente y alineado con los objetivos de rentabilidad", concluye.

**Exportadora Necesita Contador**  
Agencia: Análisis de Cuentas  
Sólo conocimientos contables  
en Chile  
Trabaja en el extranjero  
Disponibilidad inmediata  
Bajar currículum y pretensiones de sueldo a: **Centro 14 131 Casilla 124, Sigo**

**MIAMI PROPIEDADES**  
-Asesoramiento Legal  
-Oportunidades  
**CONSULTENOS!**  
estudio@seebanking.cl

**VENDO Casco Nave Walrus**

**SOLO INTERESADOS 02-217 8518**