ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Martes 3 de Octubre de 2006

Chao stock option

ALEJANDRA ARANDA

Socia Humanista Head Hunting

Las más recientes tendencias en Chile apuntan a que las empresas cerradas, para atraer y retener ejecutivos para cargos del mas alto nivel, están utilizando cada vez más interesantes mecanismos de compensación más allá del clásico bono variable anual. Estos sistemas de fórmulas de largo plazo permiten a los ejecutivos participar como "socios" de las empresas, con una mentalidad estratégica y desarrolladora de negocios en un tiempo prolongado. Esta herramienta es especialmente utilizada por sociedades anónimas cerradas, con propiedad chilena o mixta. En particular, la utilizan empresas en proceso de expansión nacional o internacional que requieran un ejecutivo de alto nivel.

¿Cómo se manifiesta esta tendencia? La empresa genera un mecanismo o una fórmula que hace participar al ejecutivo del mayor valor del patrimonio que genera él mismo en la compañía.

Según datos de mercado, los mecanismos en boga utilizados cada vez con mayor intensidad en empresas S.A. cerradas cuya facturación anual bordea los US$ 100 millones para atraer y retener ejecutivos son los "bonos de largo plazo".

Este sistema de pago logra sustituir de alguna manera al stock option, pues permite al ejecutivo del más alto nivel tomar esta opción como una especie de sociedad con la empresa sin serlo a través de acciones.

El mecanismo de pago del bono variable de Largo Plazo normalmente equivale a un bono diferido en el tiempo (3, 5, 8 años por ejemplo), en función de una ecuación que usualmente incluye indicadores con parámetros críticos medibles, sin dejar de considerar un porcentaje de cálculo a la evaluación discrecional (blanda). Algunos indicadores precisos son: Ebitda, porcentaje de {lsaquo}{lsaquo}market share{rsaquo}{rsaquo}, rentabilidad sobre el patrimonio, utilidades.

Para la aplicación debe definirse la fórmula que relaciona los indicadores, el método de entrega (cantidad de cuotas y años), lo que suceda con procesos de re-inversión, cambios de propiedad, fusión, etc. En especial, es recomendable estipular cuidadosamente qué hacer con el pozo acumulado en caso de renuncia.

Así todos ganan, para la empresa es una manera de atraer y retener ejecutivos del más alto nivel; para el ejecutivo de lograr un patrimonio personal equivalente a lo que habría significado un emprendimiento propio.

Los mecanismos en boga en sociedades cerradas cuya facturación bordea los US$ 100 millones son los bonos de largo plazo.