

Mercado de gerentes de primera y segunda línea está cerca del pleno empleo

LA AFIRMACION suena rotunda: Entre los ejecutivos calificados habría pleno empleo. Lo dice un *head hunter*, quien asegura que hoy los gerentes de primera y segunda línea, aquellos que ganan por lo bajo \$ 3 millones, son los cargos más difíciles de llenar.

"El mercado está movido y pasa que alguien puede estar listo para irse a una empresa y si hay una pequeña demora, se va para otro lado. Para encontrar gente buena, hay que ir a buscarlas, tentarlas. Hasta el 2004 lo habitual era confeccionar una terna y que alguno de ellos estuviera cesante", comenta privadamente esta fuente. Un gerente general de una importante empresa coincide en que "está bien difícil conseguir gente de arriba".

Jaime Valenzuela, director de Consulting de Deloitte acota que hace algunos años, por la crisis asiática, había ejecutivos disponibles en el mercado, porque perdieron su trabajo

o buscaban mejores posiciones. "Hoy esas personas están trabajando, y necesariamente, para encontrar al candidato adecuado hay que reclutarlo desde su actual lugar de trabajo. Y eso es bastante caro, porque los ejecutivos de alto nivel no están dispuestos a correr el riesgo de cambiarse a no ser de que les ofrezcan un proyecto muy atractivo, que venga acompañado de garantías", explica Valenzuela.

Sin embargo, no todos son tan categoricos. Alejandra Aranda, de Humanitas Executive Search, opina que efectivamente está más difícil conseguir candidatos para la primera línea gerencial, pero en términos relativos. "Los buenos siempre han sido escasos", señala, agregando que a ese nivel debiera haber capacidad de generar buenas opciones usando la creatividad. Por ejemplo, buscando ejecutivos para un rubro entre los de otro sector.



Fuente: Negocios de La Tercera, 6 de agosto de 2006