

Bancos, AFP, aseguradoras, corredoras de Bolsa e isapres:
**Compañías del sector financiero
son las que tienen la mayor rotación
de ejecutivos en mercado laboral**



De acuerdo con las cifras de la consultora People & Partners, el 46% de todas las desvinculaciones ocurridas en lo que va de 2008 se ha dado en este rubro. Fusiones bancarias y efectos de la crisis subprime justifican este alto nivel.

CAPITAL HUMANO | B 6

Mercado de altos cargos anticipa moderado ritmo de actividad:

Empresas del sector financiero son las que más destruyen cargos de ejecutivos

Durante los últimos meses, comenzó a observarse una mayor rotación de profesionales y cierta cautela de las empresas a la hora de contratar.

PABLO OBREDÓN CASTRO

Tal como ocurre con los índices bursátiles, la creación o destrucción de puestos ejecutivos es un anticipador infalible de cómo se vislumbra la actividad económica en el corto plazo.

Y ahora que los rubarrones negros se dejan ver, los ejecutivos que buscan trabajo o que pretenden cambiarse son los primeros que resisten la baja temperatura ambiente.

Con varios proyectos de inversión en stand by, el reclutamiento de altos ejecutivos tiende a postergarse; algunos cargos se suprimen, otros se fusionan y a

CAPITAL HUMANO

algunos se les baja de rango. Compañías que se aplanan, gerencias que regresan a la categoría de subgerencias, que se fusionan en una sola o que son ocupadas por ejecutivos de menos recorrido son salidas propias de estos tiempos de incertidumbre.

¿Dónde se están moviendo más los sillones?

Por lejos, el sector financiero es el que muestra los índices de rotación más altos.

Las principales compañías del sector han recortado a nivel global cerca de 90.000 puestos desde que explotó la crisis subprime. El banco suizo UBS eliminó el 10% de su plantilla, Merrill Lynch, 9%, y Morgan Stanley, 5%. Fuera del sector financiero, General Motors está en proceso para eliminar 35 mil puestos, mientras que en el sector tecnológico, Siemens suprimirá 17 mil empleos.

A nivel local, la industria financiera también acusa el golpe. Según cifras de People & Partners,



las empresas de este sector son las que exhiben los índices de rotación de ejecutivos más altos en lo que va de 2008.

Prudencia

Según el socio para Chile de Korn Ferry, Marco Antonio Muñoz, durante los últimos meses comenzó a observarse una mayor cautela de parte de las compañías a la hora de tomar decisiones de contratación, pero no es que se hayan congelado del todo, como sí

ocurrió en otros periodos similares de pre crisis.

"No estamos en una fase de

destrucción de puestos, si estamos en un período de mayor cautela. Hoy los proyectos (de reclutamiento) toman más tiempo, pero no es que mueran. Lo que pasa es que en tiempos difíciles se hace más desafiante la tarea de reclutar a un ejecutivo de alto nivel, porque el filtro es más fino", dice.

» Pese al complejo escenario, el 85% de las grandes compañías multinacionales estadounidenses no pretende bajar su presupuesto

Las señales que vienen desde el mundo empresarial son contradictorias. Pese a que la mayoría de los ejecutivos y directores de empresas vislumbran un escenario de menor actividad, se resisten todavía a apretar sus estructuras. Una encuesta de Mercer hecha entre 400 empresas estadounidenses muestra que el 85% de ellas no pretende modificar su presupuesto en

materia de compensaciones, a pesar del complejo escenario. El director de esta firma, Javier Tabakman, cree que todavía no se genera un proceso de destrucción de empleos, pues incluso en escenarios recesivos las compañías necesitan talentos para enfrentar, justamente, un contexto de mayor competitividad.

"La mayoría de las empresas siguen preocu-

parra por llegar rápido y, obviamente, cuando las condiciones de mercado cambian, las empresas tuvieron que optimizar al máximo. Eso hizo que la necesidad de crear cargos se redujera en ese momento", dice Muñoz.

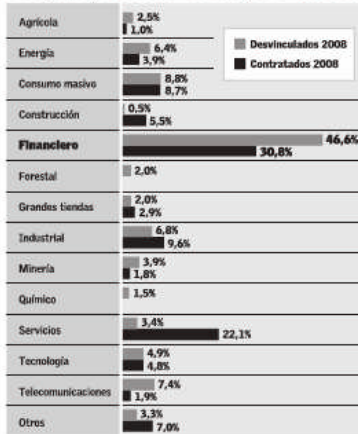
En la misma línea, la directora de People & Partners, Janet

» El 46% de los desahucios son del sector financiero

Tal como advierte el director gerente de People & Partners, Danilo Rojas, el sector financiero presenta la más alta rotación de ejecutivos del país. Entre 2000 y 2007, esta industria aportó el 25% de los ejecutivos que fueron removidos de sus cargos y que pasó por un programa de recolocación, cifra que experimentó un explosivo crecimiento en lo que va de 2008, y se empujó por sobre el 46%, debido no sólo a la fusión del Banco de Chile y Citibank, sino también por los rezoños a la crisis hipotecaria.

Sprohrle, advierte que el mercado ejecutivo puede estar viviendo un momento complejo en general, pero no se puede hablar de crisis: "No dibujemos nuestros propios espacios grises, porque se va a dar una profecía autocumplida. Es natural que las empresas bajen su nivel de gastos (...) cuando los costos de producción suben, las empresas tienen dos alternativas: generan más ingresos o bajan los costos... Y como el costo de las personas es alto (no menos del 50% del total), se echa mano a las personas, pero ahora no estamos en crisis".

Despido y reclutamiento por industria



Fuente: People & Partners

EL MERCURIO