

29-10-2010 HUMANITAS. Alejandra Aranda en Llega al mundo gerencial chileno el Onboarding en portal de educación & postgrados de La Tercera online

<http://www.latercera.com/postgrados/noticia/noticias/2010/10/1810-303382-9-llega-al-mundo-gerencial-chileno-el-onboarding.shtml>

Educación & Postgrados

HOME | BECAS | NOTICIAS | PROGRAMAS | MANAGEMENT | MARKETING Y VENTAS | TECNOLOGIA E INNOVACION | COMUNICACIONES |



Llega al mundo gerencial chileno el OnBoarding

La amenaza de la redes sociales

Llega al mundo gerencial chileno el OnBoarding

Repsol YPF y la tarjeta del conocimiento

Ciencias, tecnología y culturas se unen en congreso de la Usach

NECESITAMOS MÁS SOL.
NECESITAMOS DISFRUTAR MÁS.



www.
uc.cl/educacioncontinua ^{diplomados}
UC

Noticias



Programas destacados



Postítulo en Diabetes y Nutrición

Programas destacados



Magister en Ingeniería de Redes de Comunicaciones

Llega al mundo gerencial chileno el OnBoarding

Nueva técnica proveniente de los Estados Unidos permite planificar en 100 días la incorporación de los nuevos gerentes a sus empresas.

por Rigoberto Jofré Muñoz - 29/10/2010 - 09:18

La selección e incorporación de un nuevo trabajador en una empresa es un proceso que la mayoría de las organizaciones viven en forma común, pero cuando se trata de **altos cargos ejecutivos el tema se vuelve un poco más complicado.**

Estudios internacionales indican que el **40% de los principales ejecutivos fracasan durante este periodo.** Problemas con la adaptación a la nueva organización, el entendimiento de los mensajes o el

retraso en el logro de los objetivos son algunas de las razones que explican la renuncia o el despido de los nuevos directivos en los primeros 18 meses. Un riesgo que las empresas buscan disminuir invirtiendo grandes sumas de dinero en seleccionar al ejecutivo idóneo para ocupar el cargo vacante. Y la solución al parecer llega desde los Estados Unidos.

George Bradt es un ex CEO (Chief Executive Officer) estadounidense y pionero en esta técnica. Luego de conocer el recurrente problema en las organizaciones decidió abrir su propia empresa de On Boarding -PrimeGenesis- cuando ni siquiera el concepto era conocido.



www.
uc.cl/educacioncontinua ^{diplomados}
UC

Destacados

Se inaugura nuevo Centro de Gobierno Corporativo y Estrategia

La Universidad Diego Portales y la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez patrocinaron este lanzamiento, que además consideró la firma de un acuerdo con la consultora Ernst&Young y la

La técnica consiste en un **plan de acción de 100 días** que tiene como fin **acelerar el proceso de integración de los más altos ejecutivos recién contratados con su nuevo rol**, en el menor tiempo posible.

Para **Alejandra Aranda** (@arandalejandra), socia fundadora de Humanitas Executive Search, empresa de Head Huntig de Altos ejecutivos, esta técnica es un **traje a la medida para incorporar a los nuevos gerentes en las organizaciones**. "Se necesita recopilar la mayor información posible para luego trabajar con la empresa, nuestro equipo de asesores y el gerente seleccionado, la nueva planificación que se implementará. Es una plan hecha a la medida para la nueva incorporación, donde analizamos y proponemos dependiendo de las características de cada gerente y la empresa", explica.

OPTIMIZACION DEL RECURSO HUMANO

Si bien Chile no presenta aún organizaciones que hayan hecho pública la incorporación de este sistema, los buenos resultados obtenidos en Estados Unidos avalan una satisfactoria recepción y aplicación en las empresas chilenas. Situación que optimiza los procesos para obtener una exitosa selección, como comenta Aranda: "La experiencia en otro países nos dice que aplicando la técnica del **On Boarding podemos asegurar hasta un 70% de efectividad en los objetivos propuestos**". Realidad que en el país podría cambiar teniendo en cuenta que no todos los procesos y las personas son iguales.

Según **Rodrigo Martin**, Gerente General, Multifactoring y experto en el área de recursos humanos, capacitación y selección de personal, "en el afán de velocidad, de que todo debe ser al instante, muchas veces no se toman en cuenta factores claves. Hay procesos que necesitan de tiempos exactos y si son acortados, pueden conducir a un error en la planificación y, finalmente, en el objetivo buscado".

Desde España, **Matías Corbella**, Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile, quien realiza actualmente un MBA en la Escuela de Negocios de la Universidad de Navarra, agrega que "cualquier práctica que ayude a una rápida integración en los aspectos técnicos, duros y blandos de una empresa, serán bienvenidos. Los factores críticos dirán relación con quién realiza el proceso de 'On Boarding', cómo se estructura y cómo la organización aprende de este tema".

APLICACION EN CHILE

Para Aranda, experta en Head Huntig, **la incorporación de este método a la realidad chilena presenta algunas complicaciones**. Principalmente por la **falta de experiencia** en el país, un problema que por el momento ve su solución a través de la **asesoría proveniente de Estados Unidos**. "Estamos ultimando detalles para su aplicación acá (Chile), pero necesitamos trabajar conectados con los expertos en Estados Unidos. El sistema de trabajo lo organizamos desde la empresa, coordinándonos con el nuevo gerente ya elegido, con nuestros profesionales en Chile y con la asesoría durante los 100 días que dura la aplicación del método", dice.

Hoy en día, **este sistema es aplicado a más del 10% de las empresas que conforman las Fortune 500**, una tendencia de la cual Chile no debiera escapar en los próximos años.

un acuerdo con la consultora Ernst & Young y la Clasificadora de Riesgo Feller-Rate para la investigación.

Destacado consultor norteamericano realizó conferencia sobre Business Analytics

Thomas Davenport, académico de la Universidad de Babson es reconocido como uno de los mejores consultores del mundo. Durante su charla entregó claves sobre los sistemas empresariales y la gestión de información.



Aumenta número de chilenas que realizan un postgrado

La tendencia mundial muestra que aún existen dificultades para que la mujer curse estudios de postítulo, sin embargo esta tendencia ha ido cambiando en Chile, al punto que en el último tiempo se ha duplicado el número de profesionales con estos estudios.



36 años: la edad promedio en que los chilenos esperan alcanzar el éxito profesional

Encuesta refleja ímpetu de la generación Y: jóvenes que obtienen y abandonan fácilmente un trabajo porque quiere escalar alto y rápido. Evitan toparse con gente que hace carrera en las empresas, porque son precisamente quienes les tapan su aspiración de ascender.